



Administration

Ressources humaines – Recrutement

Affichage de poste – Interne et externe

Période d'affichage : 17 avril au 8 mai 2026

Titre d'emploi :	Chargé-e de projet - Déclic
------------------	------------------------------------

Salaire : 26,18 \$ à 34,85 \$ /heures
Unité de travail : Les projets scolaires
Statut : Contractuel (6 à 9 mois)
Entrée en fonction : 25 mai 2026
Horaire de travail : 8 à 10 heures par semaine

Le projet : Le projet Déclic s'inscrit dans une démarche concertée visant à mieux comprendre les enjeux de désengagement scolaire et psychosocial vécus par les jeunes de 14 à 16 ans sur le territoire, afin de développer, avec les partenaires, un projet de soutien adapté et mobilisateur.

Mandat général : Sous la supervision de la coordination des services scolaires et en collaboration avec les partenaires du projet, la personne planifie et coordonne la démarche, mobilise les partenaires, réalise l'enquête et assure l'analyse des résultats. Elle contribue à l'élaboration d'un plan d'action structuré menant au déploiement d'un projet spécifique auprès des jeunes ciblés.

**Principales
responsabilités :**

1. Coordination

- Mettre sur pied et animer un comité de pilotage intersectoriel.
- Planifier et coordonner les rencontres mensuelles des partenaires.
- Assurer la circulation de l'information entre les partenaires.
- Développer des liens avec de nouveaux partenaires pertinents.



Administration

2. Démarche d'enquête

- Planifier et organiser la collecte de données (groupes de discussion, entrevues, sondages et analyse de données existantes).
- Mobiliser les jeunes, les familles, les intervenants scolaires et communautaires.
- Documenter les besoins psychosociaux et éducatifs, les obstacles à la réussite et les ressources disponibles.
- Coordonner l'analyse des données et la validation des constats avec les partenaires.

3. Élaboration du plan d'action

- Participer à l'identification des pistes d'intervention.
- Contribuer à la planification du projet « pilote ».

Profil recherché :

- Formation en travail social, psychoéducation, intervention communautaire.
- Compétence en animation de groupe et en mobilisation de partenaires.
- Expérience en collecte et analyse de données qualitatives et quantitatives.
- Bonne compréhension des enjeux liés au décrochage scolaire et aux inégalités sociales.
- Autonomie, leadership mobilisateur et capacité d'organisation.

Toute personne peut poser sa candidature par lettre destinée à la direction. Cet avis doit être déposé au bureau de la direction à l'intérieur de la période d'affichage prévue, ou par courriel à recrutement@valleejeunesse.ca